

Granlund-konsernin ihmisoikeuspolitiikka

Johdanto

Granlund-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Näemme ihmisoikeuksien edistämisen paitsi lakisääteisenä velvoitteena myös moraalisen velvollisuutena, joka edistää kestävästä liiketoiminnan kasvua. Tunnustamme vastuumme kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on määritelty laissa ja kansainvälisesti tunnustetuissa kehyksissä, mukaan lukien:

- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille ja
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Odotamme samaa sitoutumista toimittajiltamme, alihankkijoiltamme ja liikekumppaneiltamme.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin

Osana sitoutumistamme ihmisoikeuksiin olemme sitoutuneet seuraaviin periaatteisiin:

- **Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut.** Kunnioitamme kaikkien työntekijöiden oikeutta liittyä vapaasti ja muodostaa ammattiliittoja tai liittyä niihin ja tuemme kollektiivisen neuvotteluoikeuden tosiasiallista tunnustamista. Käymme avointa ja rakentavaa vuoropuhelua työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen kanssa.
- **Pakko- tai orjatyön poistaminen.** Varmistamme, että työ valitaan vapaasti ja että työntekijöitä ei pakoteta tai uhkailla. Kiellämme jyrkästi kaikenlaisen pakko- tai orjatyön, mukaan lukien ihmiskaupan ja modernin orjuuden.
- **Lapsityövoiman käytön lopettaminen.** Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä missään muodossa. Noudatamme kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten standardien mukaisia vähimmäisikävaatimuksia.
- **Syrjinnän poistaminen.** Olemme sitoutuneet edistämään työpaikkaa, jossa ei esiinny rotuun, etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, uskontoon tai kykyihin perustuvaa syrjintää. Edistämme kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaista kohtelua. Toteutamme monimuotoisuutta ja osallisuutta tukevia toimintatapoja ja kehitämme niitä jatkuvasti.

Seuraamme vaatimustenmukaisuuttamme, kehitämme toimintatapojamme ja ryhdymme tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin. Sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan kaikista ihmisoikeuksiin liittyvistä huolenaiheista [Whistleblowing-kanavamme](#) kautta. Ilmiantajien suoja on käytössä sen varmistamiseksi, että epäeettisestä käytöksestä ilmoittavia ei kohdisteta kostotoimiin.

Tämän käytännön rikkominen johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi sisältyä sopimuksen irtisanominen ja oikeudelliset seuraamukset.

18.12.2025

Pekka Metsi

toimitusjohtaja

Granlund Oy