

## Granolund-konsernin korruption ja lahjonnan vastainen politiikka

Tämän politiikan tarkoituksena on varmistaa kaikkien sovellettavien korruption ja lahjonnan vastaisten säännösten noudattaminen ja varmistaa, että Granolund-konserni harjoittaa liiketoimintaansa eettisesti ja sosiaalisesti vastuullisesti.

Granolund-konsernilla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Olemme sitoutuneet toimimaan ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja rehellisesti kaikissa liiketoimissamme ja suhteissamme kaikkialla, missä toimimme. Noudatamme kaikkia lahjonnan ja korruption torjuntaan liittyviä lakeja kaikilla lainkäyttöalueilla, joilla toimimme.

Tämä käytäntö koskee kaikkia työntekijöitä, konsultteja, urakoitsijoita tai muita meihin liittyviä henkilöitä riippumatta siitä, missä he sijaitsevat.

### Määritelmät

- **Lahjonta:** Lahjonta tarkoittaa edun tarjoamista, lupaamista, antamista, hyväksymistä tai pyytämistä, joko suoraan tai epäsuorasti, kannustimena laittomaan toimintaan tai luottamuksen rikkomiseen. Kannustimet voivat sisältää, mutta eivät rajoitu niihin, rahaa, lahjoja, lainoja, palkkioita tai muita etuja kenelle tahansa henkilölle liiketoiminnan yhteydessä liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi tai henkilökohtaisen tai muun sopimattoman edun saamiseksi tai säilyttämiseksi.
- **Korruptio:** Korruptio tarkoittaa uskotun vallan väärinkäyttöä yksityisen hyödyn saamiseksi. Lahjonta, petos, kavallus ja kiristys ovat esimerkkejä korruption muodoista.

### Lahjonnan ja korruption kieltö

Työntekijät eivät saa osallistua minkäänlaiseen lahjontaan tai korruptioon suoraan tai kolmansien osapuolten kautta.

Selvyyden vuoksi todettakoon, että helpotusmaksut ja palkkiot ovat kiellettyjä lahjonnan muotoina. Helpotusmaksut ovat epävirallisia maksuja, jotka suoritetaan viranomaisrutiinien, kuten lupahakemusten, turvaamiseksi tai nopeuttamiseksi. Palkkiot ovat yksityisten tahojen välisen lahjonnan muoto, jonka tarkoituksena on voittaa sopimus.

### Puolueettomuus

Olemme asiakkaidemme puolueeton asiantuntija, eikä meillä ole ristiriitaisia yhteyksiä teollisuuteen, urakoitsijayrityksiin tai vastaaviin tahoihin, jotka voisivat vaarantaa puolueettomuutemme. Teemme hyvää yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa, mutta liiketoimintaamme ohjaavat ammattitaitomme ja asiakkaidemme tarpeet. Meillä on velvollisuus raportoida sitoumuksistamme muille yrityksille. Emme ota vastaan sivutehtäviä, jotka voisivat vahingoittaa työtämme, ja keskustelemme ja sovimme aina ylimmän johdon kanssa yhtiön ulkopuolisista sivutehtävistä.

### Lahjat ja vieraanvaraisuus

Emme tarjoa tai ota vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta, joiden voidaan katsoa vaikuttavan liiketoimintapäätöksiin. Tähän sisältyy se, että emme anna emmekä ota vastaan kohtuuttoman suuria lahjoja, kuten tavaroita, ruokaa, juomaa, matkaa tai muita etuja. Osallistumme aktiivisesti seminaareihin, tiedonhankintamatkoihin ja muihin alan tapahtumiin, mutta maksamme lähtökohtaisesti itse majoitus-, matka- ja seminaarikulut. Hyväksymme vain vähäarvoiset ja avoimet kutsut, jotka ovat osa normaalia



markkinointia eivätkä luo eturistiriitaa. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden suhteen käytämme erityistä harkintaa, kun kyseisen osapuolen kanssa käydään avoin tarjouskilpailu tai muu yhteistyö- tai sopimusneuvottelu.

### **Sponsorointi ja lahjoitukset**

Granlund-konsernin missiona on tuottaa hyvinvointia ihmisille, rakennuksille ja ympäristölle. Missiomme ja arvomme ohjaavat sitä, millaisia kohteita tuemme ja millaisia lahjoituksia annamme. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on saada aikaan positiivista yhteiskunnallista muutosta kiinteistö- ja rakennusallalla sekä omalla innovaatiotyöllämme että toimialaa kehittämällä.

Emme pyri vaikuttamaan julkisiin päätöksiin tai päättäjiin. Emme sponsoroi uskonnollisesti tai poliittisesti sitoutuneita kohteita.

Lahjoitusten on oltava läpinäkyviä ja liiketoimintayksiköiden johtajien hyväksymiä, jotta niitä ei käytetä lahjonnan valepukeena.

### **Raportointimekanismit ja täytäntöönpano**

Työntekijöitä ja muita sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan kaikista epäilyistä lahjonnasta tai korruptiosta [Whistleblowing-kanavamme](#) kautta. Ilmiantajien suoja on käytössä sen varmistamiseksi, että epäeettisestä käytöksestä ilmoittavia ei kohdisteta kostotoimiin.

Tämän käytännön rikkominen johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi sisältyä työsuhteen päättäminen ja oikeudelliset seuraamukset.

18.12.2025

**Pekka Metsi**

toimitusjohtaja

Granlund Oy