



Granlund-konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Granlundin tavoitteena on varmistaa, että jokaiselle työntekijälle tarjotaan turvallinen ja terveellinen työympäristö, joka tukee hyvinvointia ja mahdollistaa laadukkaan työnteon. Haluamme, että jokainen työntekijä voi palata kotiin terveenä joka päivä.

Sitoutuminen säädöksiin ja vaatimuksiin

Sitouksemme on, että toimimme aina lainsäädännön, säädösten, määräysten, asiakkaiden vaatimusten ja muiden organisaatiomme toiminnalle asetettujen vaatimusten mukaisesti. Edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme.

Työterveys- ja työturvallisuusriskien sekä mahdollisuuksien hallinta

Granlund tunnistaa systemaattisesti vaaroja ja arvioi niihin liittyviä työterveys- ja turvallisuusriskejä. Ensisijaisesti vaarat pyritään poistamaan kokonaan. Mikäli tämä ei ole mahdollista pyritään korvaamaan ne vähemmän haitallisilla vaihtoehdoilla. Tämän jälkeen käytetään teknisiä ratkaisuja, työn uudelleenorganisointia ja hallinnollisia keinoja, kuten koulutusta ja ohjeistusta.

Ymmärrämme, että asiantuntijatyöhön, kuten suunnitteluun ja konsultointiin, liittyy ergonomisia ja henkisen kuormituksen riskejä. Kehitämme jatkuvasti ergonomista tukea henkilöstöllemme varmistaen, että työpisteet ja työolosuhteet ovat terveelliset ja turvalliset. Tunnistamme myös henkiseen kuormitukseen liittyvät riskit ja tarjoamme tukea työn hallinnan, aikataulujen ja työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Granlundin asiantuntijoiden työmaavierailut, joissa voi esiintyä vaaroja, kuten putoamis- ja liukastumisvaaroja, melu- ja altistusta sekä altistumista kemikaaleille tai epäpuhtauksille, toteutetaan vastuullisesti tarjoamalla henkilöstölle asianmukaiset turvavarusteet ja henkilönsuojaimet, turvallisuuskoulutus ja tarvittavat tiedot riskeistä. Tavoitteena on aina varmistaa turvalliset ja vastuulliset tehtävät.

Granlundin suunnitteluratkaisuissa huomioidaan työturvallisuus hankkeen edellyttämällä tavalla. Rakennuttamistoiminnassa varmistamme, että päätoteuttajat varautuvat asianmukaisesti hankkeiden vaaroja aiheuttaviin olosuhteisiin ja työvaiheisiin sekä erityisiin työturvallisuusriskeihin. Varmistamme myös osaltamme, että hankkeidemme päätoteuttajat perehdyttävät henkilöstön ja mahdolliset vierailijat työmaahan ja sen työturvallisuuteen ennen työmaalle pääsyä.

Yhteistyön merkitys turvallisuuden edistämisessä

Uskomme, että turvallinen ja terveellinen työympäristö syntyy yhteistyössä. Kannustamme kaikkia aktiiviseen riskien tunnistamiseen, turvallisuustoimenpiteiden kehittämiseen ja parannusehdotusten tekemiseen. Kuulemme työntekijöitämme sekä muita sidosryhmiämme ja otamme heidän näkemyksensä huomioon kaikilla työterveys- ja turvallisuusjärjestelmämme osa-alueilla.



Johtajuus ja vastuunjako

Granlund-konsernin ylin johto kantaa vastuun työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan tehokkaasta toimeenpanosta. Kaikki organisaatiotasot ymmärtävät vastuunsa ja velvoitteensa työterveys- ja työturvallisuuskäytäntöjen mukaisessa toiminnassa. Johto ja esihenkilöt varmistavat, että työntekijöillä on tarvittavat resurssit, tieto ja taidot turvallisuuden ja terveellisyysedistämiseksi heidän omissa työtehtävissään. Jokaisella työntekijällä on myös henkilökohtainen vastuu noudattaa turvallisuusohjeita, tunnistaa ja ilmoittaa vaaratekijöistä sekä osallistua aktiivisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön ylläpitämiseen.

Jatkuva parantaminen

Granlund on sitoutunut työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmänsä jatkuvaan parantamiseen. Teemme säännöllisiä arviointeja, seurantoja ja auditointeja varmistaaksemme, että järjestelmä vastaa asetettuja tavoitteita ja organisaatiomme tarpeita.

18.12.2025

Pekka Metsi

toimitusjohtaja

Granlund Oy