

Granlund-konsernin yhteistyökumppaneiden eettiset toimintaohjeet

Granlund-konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa korkeimpien eettisten standardien mukaisesti noudattaen [eettisiä pelisääntöjämme](#) ja sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Granlund haluaa noudattaa kaikessa toiminnassaan kestävänsä kehityksen periaatteita ja toimia vastuullisena yrityskansalaisena. Tähän kuuluvat muun muassa läpinäkyvä liiketoiminta, oikeudenmukaiset säännöt sekä työntekijöille että omistajille sekä kaikenlaisen korruption ja harmaan talouden torjunta. Uskomme vahvojen ja kestävien suhteiden luomiseen toimittajiemme kanssa perustuen luottamukseen, läpinäkyvyyteen ja yhteisiin arvoihin. Nämä yhteistyökumppaneiden eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) määrittelevät periaatteet ja odotukset, joita Granlund-konsernilla on toimittajiaan kohtaan.

Lainmukainen ja eettinen toiminta

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, tunnustettuja standardeja ja sopimuksia. Tämä sisältää, mutta ei rajoitu, työvoimaan, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristönsuojeluun, kauppaan, pakotteisiin ja korruption torjuntaan liittyvät lait. Kaikki sovellettavat luvat, todistukset, lisenssit ja rekisteröinnit on hankittava, ylläpidettävä ja pidettävä ajan tasalla.

Toimittajien odotetaan noudattavan korkeimpia eettisiä käytäntöjä. Tähän sisältyy kaikenlaisen lahjonnan, rahanpesun, korruption, kiristyksen ja epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen välttäminen. Toimittajien on myös edistettävä tervettä kilpailua ja kunnioitettava teollis- ja tekijänoikeuksia. Toimittajien on vältettävä Granlund-konsernin työntekijöiden kanssa kaikkia vuorovaikutuksia, jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan tai antaa eturistiriidan vaikutelman. Jos toimittajalla on Granlund-konsernissa työskenteleviä kumppaneita tai perheenjäseniä, heidän on ilmoitettava näistä mahdollisista eturistiriidoista ennen liikesuhteeseen ryhtymistä. Toimittajat eivät saa pyrkiä vaikuttamaan julkisiin päätöksiin tai päätöksentekijöihin lainvastaisella tai muuten sopimattomalla tavalla.

Ihmisoikeudet ja työnormit

Toimittajien on kunnioitettava ja edistettävä ihmisoikeuksia toiminnassaan. Syrjintä, seksuaalinen tai muu häirintä ja kaikki työntekijöiden väärinkäyttö tai hyväksikäyttö ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö. Tähän sisältyy työterveys- ja työturvallisuuslakien noudattaminen, kohtuulliset työajat, oikeudenmukaiset palkat sekä lapsi- tai pakkotyön, orjatyön ja ihmiskaupan kieltö. Työntekijöille on tarjottava asianmukaista koulutusta ja taitojen kehittämistä. Tavarantoimittajien on kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta yhdistymisvapauteen ja kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen. Tavarantoimittajat eivät saa puuttua työntekijöiden oikeuksiin perustaa ammattiyhdistyksiä tai muita työntekijäjärjestöjä tai liittyä niihin. Ulkomaisten työntekijöiden osalta toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia ulkomaalaisiin työntekijöihin liittyviä lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien maahanmuutto- ja työlait.



Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Toimittajien odotetaan edistävän monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta (DEI) työpaikkakulttuurissaan ja -käytännöissään. Tähän sisältyy osallistavan ympäristön edistäminen, sovellettavan lainsäädännön noudattaminen ja yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen. Tämä tarkoittaa sellaisen työpaikkakulttuurin luomista, joka arvostaa ja kunnioittaa rotuun, etnisyyteen, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, uskontoon ja kykyyn liittyviä eroja. Lisäksi toimittajia kannustetaan varmistamaan, että heidän rekrytointi- ja ylennyskäytäntönsä ovat reiluja ja puolueettomia.

Ympäristövastuu

Toimittajia kannustetaan minimoimaan toimintansa ympäristövaikutukset. Tähän sisältyy ympäristölakien ja -määräysten noudattaminen, ilmastomuutoksen hillitseminen, vastuullinen luonnonvarojen hallinta, kiertotalous, biologisen monimuotoisuuden säilyttäminen, saastumisen ehkäiseminen ja muiden ympäristön kannalta kestävien käytäntöjen edistäminen. Kannustamme toimittajia mittaamaan, seuraamaan ja tarkastelemaan ympäristöön liittyvää suoritustasoaan säännöllisesti. Granlund-konserni on sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen kasvihuonepäästöjen vähentämisestä ja ilmaston lämpenemisen rajoittamisesta 1,5 celsiusasteeseen ja odotamme myös toimittajien toteuttavan kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimia. Granlund-konserni voi pyytää toimittajilta tietoja ympäristöön liittyvästä suoritustasostaan, jolloin toimittajien tulee toimittaa tarvittavat tiedot kohtuullisessa ajassa.

Tietosuoja

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia tietosuojalakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien yleinen tietosuoja-asetus (GDPR). Toimittajien on myös toteutettava asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet tietojen suojaamiseksi luvattomalta pääsylvä, paljastamiselta, väärinkäytöltä tai tuhoamiselta. Kaikista tietoturvaloukkauksista tai -tapahtumista on ilmoitettava viipymättä asianmukaisille osapuolille.

Läpinäkyvyys

Toimittajien tulee ylläpitää avointa ja läpinäkyvää viestintää Granlund-konsernin kanssa. Tähän sisältyy tarkkojen ja täydellisten tietojen antaminen liiketoimintakäytännöistä, suorituskyvystä ja näiden yhteistyökumppaneiden eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta. Granlund-konserni varaa oikeuden auditoida toimittajien toimintoja.

Jatkuva parantaminen

Ulkoisesti sertifioitujen ISO-hallintajärjestelmiensä mukaisesti Granlund-konserni parantaa jatkuvasti liiketoimintakäytäntöjään ja odottaa toimittajiensa tekevän samoin, mukaan lukien, mutta ei rajoittuen, etiikkaan, työhön, ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyvät käytännöt. Tämä edellyttää säännöllisiä arviointeja, tarkistuksia ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamista tarvittaessa.



Rikkomuksista ilmoittaminen

Meillä on nollatoleranssi kaikkeen laittomaan toimintaan. Toimittajia kehoitetaan ilmoittamaan tämän eettisen toimintaohjeen rikkomuksista viipymättä Granlund-konsernille anonyymien [Whistleblowing-kanavan](#) kautta. Toimittajien on tarjottava mekanismi työntekijöilleen ja toimitusketjussaan, jotta he voivat nimettömästi esittää valituksia pelkäämättä kostotoimia. Kaikki esiin tuodut epäkohdat on tutkittava, ja tilanteen korjaamiseksi on ryhdyttävä asianmukaisiin toimiin. Granlund-konserni on sitoutunut vastaamaan toimittajien esiin tuomiin huolenaiheisiin ja tekemään yhteistyötä ongelmien ratkaisemiseksi.

Näiden yhteistyökumppaneiden eettisten toimintaohjeiden noudattaminen on edellytys liiketoiminnalle Granlund-konsernin kanssa. Noudattamatta jättäminen voi johtaa liikesuhteen päättymiseen.

Arvostamme sitoutumistanne näiden periaatteiden noudattamiseen ja yhteistyötänne kanssamme vastuullisen ja kestäväen toimitusketjun luomiseksi.

18.12.2025

Pekka Metsi

toimitusjohtaja

Granlund Oy